

Categoria profissional: OPERADOR GRÁFICO

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	TERESINA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2018
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Apoio Administrativo	Área (m2)	

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7663-15
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.030,68
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OPER DE GRÁFICO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.030,68
B	Adicional Periculosidade		0,00
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			1030,68

968,84

0,00

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	9,09%	93,69
B	Abono de Férias	3,03%	31,23
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			124,92
Incidência do FGTS 2.2			44,10
TOTAL MÓDULO			169,01

93,69

31,23

44,10

0,00

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	206,14
B	Salário Educação	2,50%	25,77
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	1,50%	15,46
D	SESC ou SESI	1,50%	15,46
E	SENAI - SENAC	1,00%	10,31
F	SEBRAE	0,60%	6,18
G	INCRA	0,20%	2,06
H	FGTS	8,00%	82,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			363,83

25,77

15,46

10,31

6,18

2,06

82,45

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	96,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	305,58
C	Assistência Médica e Familiar	-	34,00
D	SEGURO DE VIDA	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			436,14

96,56

305,58

0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	169,01
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	363,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários	436,14
TOTAL DO MÓDULO 2		968,98

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	4,33
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,31
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado 5%?	4,00%	41,23
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	20,00
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	7,01
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	1,00%	10,31
TOTAL DO MÓDULO 3			83,17

4,33

0,31

41,23

20,00

7,01

10,31

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Férias	9,09%	93,69
B	Ausências Legais	0,28%	2,89
C	Licença Paternidade	0,02%	0,21
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	3,40
E	Afastamento Maternidade	0,07%	0,72
F	Ausência por doença	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			100,90

93,69

2,89

0,21

3,40

0,72

0,00

Submódulo 4.2 - Intra jornada		%	VALOR (R\$)
-------------------------------	--	---	-------------

A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais	100,90
4.2	Intrajornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		100,90
	Incidência do FGTS 2.2	35,62
TOTAL MÓDULO		136,52

0 35,62

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS

INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	53,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		53,00

53,00

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,26%	5,91
B	Lucro	0,20%	4,56
TRIBUTOS			
C.1	PIS	0,65%	16,24
C.2	COFINS	3,0%	74,97
C.3	ISS	5%	124,94
TOTAL DO MÓDULO 6		9,11%	226,62

5,91

4,56

1.783,35 182,04

a)	Tributos % = To =	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	2282,81
c)	Po / (1 - To) = P1 =	2498,97
	Valor dos Tributos = P1 - Po	216,16

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1030,68
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	968,98
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	83,17
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	136,52
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	53,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		2272,34
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	226,62
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		2498,96

635,99

1 - CUSTOS OBRIGATÓRIOS ►	1.783,35	
2-CONSIDERANDO 25,45% DE TRIBUTOS SOBRE	2498,96	635,99
3-TOTAL DE CUSTOS OBRIGATÓRIOS	1 + 2 =	2.419,34
4-CUSTO TOTAL POR EMPREGADO ►	2.498,96	
5- SALDO PARA EFEITO DE EXEQUIBILIDADE ►	4 - 3	79,62
DEMAIS CUSTOS	Insumos diversos, Afastamento maternidade, Aviso prévio indenizado, Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado, Aviso prévio trabalhado, Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado, Licença Paternidade, Ausências legais, Ausência por acidente de trabalho, Custos Indiretos e Lucros.	
182,04		

Saldo da exequibilidade após diligência = R\$ 79,62 –R\$ 182,04 = - R\$ 102,42